

OPDATERING PÅ HJÆLPEPAKKER TIL ERHVERVSLIVET

COVID-19

BUSINESS KOLDING

22. APRIL 2020



PRÆSENTATION AF DAGENS OPLÆGSHOLDERE



Claus Bonde Hansen

Chief Compliance Officer, Senior Partner, statsautoriseret revisor



Tanya Honoré Schultz

Senior Manager, Tax Legal

AGENDA

- ▶ Introduktion
 - Nyeste ændringer pr. 18. april 2020
 - Nye ordninger
 - Ordninger er ”under opdatering” på virksomhedsguiden

- ▶ Opsamling på de 3 hovedordninger
 - Lønkomensation
 - Selvstændige
 - Faste omkostninger

- ▶ Afslutning

Se tidligere videooptagelser fra den 24. marts, 1. april og 15. april 2020:
<https://www.bdo.dk/da-dk/covid-19/optagelser>

HJÆLPEPAKKER

OVERBLIK

| Hjælp til likviditet | Kompensationsordninger | Andet |
|---|---|---|
| Forlængelse af betalingsfrister for momsafregning | Få hjælp til lønudgifter (Lønkomensation) | Ordning for zoo m.fl. |
| Forlængelse af betalingsfrister for A-skat og AM-bidrag | Kompensation som selvstændig eller freelancer | Arbejdsfordeling gøres mere fleksibel |
| Garantiordninger Frigive kapitalbuffer | Få hjælp til din virksomheds faste omkostninger | Kompensationsordning for danske eksportører |
| Udsættelse og/eller nedsættelse af B-skatter | Refusion fra dag et ved sygdom eller karantæne | Styrkelse af Rejsegarantifonden |
| Rentefrit lån - moms og lønsumsafgift | Kompensationsordning for aflysning af arrangementer | Ordning for højskoler og efterskoler |
| Ordning for udskydelse af lønsumsafgift | Ordning til nødlidende kulturinstitutioner | |

UDBETALING AF INDBETALT MOMS OG LØNSUMSAFGIFT TIL VISSE VIRKSOMHEDER SOM ET RENTEFRIT LÅN

- ▶ At små og mellemstore virksomheder, der den **2. marts 2020 har indbetalt moms** for hhv. andet halvår og fjerde kvartal 2019 får mulighed for at få udbetalt beløbet igen som et rentefrit lån.
- ▶ At lønsumsafgift, som såkaldte metode 4-virksomheder (fx tandlæger, ergoterapeuter, vognmænd, herunder taxa, mv.) har indbetalt for 1. kvartal 2020 med frist den 15. april 2020 samt en $\frac{1}{4}$ af lønsumsafgiften for overskud for indkomståret 2019 (svarende til en skønnet kvartalsmæssig andel), kan udbetales som et rentefrit lån.

Der kan anmodes om udbetaling af beløbet fra **forventeligt den 1. maj til** og med den 15. juni 2020. Ikrafttrædelse den 1. maj forudsætter forudgående lovgivning samt systemtilretning. **Lånet skal tilbagebetales den 1. april 2021.**

NYE ØVRIGE ORDNINGER

- ▶ Udskydelse af betalingsfristen for lønsumsafgift for visse erhverv:
 - Betalingsfristen for lønsumsafgift for metode 4-virksomhederne for 2. kvartal 2020 udskydes med 6 uger.
 - Betalingsfristen for lønsumsafgift for metode 4-virksomhederne for 3. kvartal 2020 udskydes med 4 uger.

- ▶ Midlertidig afskaffelse af loftet på skattekontoen
 - En virksomhed, der foretager en indbetaling til skattekontoen tidligere end 5 hverdage før sidste rettidige betalingsdag for et skatte- eller afgiftskrav, vil med gældende regler få udbetalt det beløb, som overstiger en vis beløbsgrænse på skattekontoen (loftet). Loftet er midlertidigt hævet fra 200.000 kr. til 10 mio. kr.

FORLÆNGELSE AF ORDNING FOR ARRANGØRER

ÆNDRING 18. APRIL 2020

- ▶ Forbuddet mod større formsalinger forlænges frem til 31. august 2020
 - Ordningen udvides til at omfatte 6. marts - 31. august 2020

- ▶ Nedsættelse af antal deltagere fra 1.000 til 350

- ▶ Definition:
 - Enkeltstående begivenheder i Danmark, som er planlagt til at finde sted mindre hyppigt end dagligt (højst hver anden dag, fx sportsbegivenheder, der finder sted ugentligt) eller finde sted dagligt i en afgrænset periode på op til 4 ugers varighed. Perioden på 4 uger gælder for hver lokation, hvor et arrangement afholdes.

- ▶ Ordningen udvides til også at omfatte offentligt finansierede arrangører
 - Mere end 50% offentlig driftstilskud - søgning via Slots- og Kulturstyrelsen
 - Mindre end 50% offentlig driftstilskud - søgning via Erhvervsstyrelsen

ORDNING TIL SÆRLIGT NØDLIDENDE KULTURINSTITUTIONER

TILFØJELSE 18. APRIL 2020

Puljen udmøntes til følgende formål:

- ▶ Kompensation til særligt nødlidende kulturinstitutioner for at sikre, at ellers veldrevne kulturinstitutioner ikke går konkurs som følge af COVID-19.
- ▶ Kompensation til sæsonbetonet scenekunstvirksomhed, som falder uden for den generelle arrangementspulje.
- ▶ Kompensation for produktionsomkostninger, som ikke kan kompenseres via kompensationsordningerne for faste omkostninger og løn.
- ▶ Kommunale kulturinstitutioner mv.

Se mere her: https://kum.dk/fileadmin/KUM/Documents/COVID-19_DOX/Kompensationsordning_til_særligt_noedlidende_kulturinstitutioner_mv..pdf

NYE ØVRIGE ORDNINGER

▶ Øvrige

- Matchfinansieringstiltag i Vækstfonden
- Statslig garantidækning til virksomhedernes handel og eksport
- Eksport- og investeringspakke til styrkelse af danske eksportvirksomheder og fastholdelse af danske arbejdspladser
- Forlængelse af suspendering af anciennitetstælling i dagpengesystemet
- Forlængelse af ordningen vedr. midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge
- Forlængelse af suspendering af G-dage
- Etablering af national platform til crowdfunding
- 350 mio. kr. til Innovationsfondens Innobooster-ordning

▶ Virksomheders samfundsbidrag

- Virksomheder med base i skattely i henhold til EU's retningslinjer ikke kan modtage kompensation i det omfang det er muligt at afskære dem efter EU-retten og eventuelle andre internationale forpligtelser, som Danmark eller EU har påtaget sig.

**SPØRGSMÅL OG
SVAR**

**FÅ HJÆLP TIL
LØNUDGIFTER
(LØNKOMPENSATION)**



LØNKOMPENSATION - OVERBLIK

- ▶ Står virksomheden for at skulle varsle afskedigelser for min. 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte, kan der opnås lønkomensation for fyringstruede medarbejdere.
- ▶ Kompensationen udgør 75 % af medarbejderens løn - dog max. 30.000 kr. pr. måned. For timelønnede udgør komensationen 90 % af medarbejderens løn - dog max. 30.000 kr. pr. måned.
- ▶ Virksomheden forpligter sig til at sende medarbejderne hjem i stedet for at afskedige dem. Og forpligter sig i øvrigt til ikke at afskedige medarbejderne af økonomiske årsager i den periode, hvor komensationen modtages.
- ▶ Kompensationen kan modtages i 3 måneder fra 9. marts - **8. juli 2020**.

ÅBNET DEN 25. MARTS 2020

LØNKOMPENSATION

Lønkompositionen rejser en lang række spørgsmål, fx:

Hvem kan der søges lønkomposition for?

- ▶ Der kan søges lønkomposition for medarbejdere med fast tilknytning uden særlige forhold. Dette gælder for alle ansatte, hvor ansættelsesaftalen var indgået før 9. marts 2020.

Medarbejdere med særlige forhold, som du ikke kan få lønkomposition er:

- Medarbejdere på anden offentlig støtte
- Allerede afskedigede medarbejdere
- Administrerende direktør
- Virksomhedsejer, der ejer mere end 25 %

LØNKOMPENSATION

SPØRGSMÅL FRA ERHVERVSSTYRELSEN SOM OPFØLGNING PÅ ANSØGNING

| | Antal medarbejderstab pr. ansøgningsdato | Definition |
|--|--|---|
| Virksomhedsejere, der modtager løn (A-indkomst) fra virksomhed | | En virksomhedsejer er defineret ved at eje mere end 25 % af virksomheden For at tælle med her, skal virksomhedsejer ligeledes være aflønnet af virksomheden, så denne modtager A-indkomst herfra. |
| Øverste daglige ledelse | | Dækker fx administrerende direktør og anden ledelse, som ikke er betragte som lønmodtagere, eller som ikke kan hjemsendes af anden grund. |
| Funktionærer - inkl. medarbejdere på barsel, sygedagpenge, selvom der ikke kan søges kompensation for dem. | | Fremgår af funktionærlovens § 1, herunder mere end 8 timers arbejder i gennemsnit om ugen, og at der skal være tale om en tjenestestilling, |
| Ikke-funktionærer og funktionærlignende - inkl. medarbejdere på barsel, sygedagpenge, selvom der ikke kan søges kompensation for dem | | Gælder fx, hvis medarbejderen er timelønnet |
| Elever/lærlinge | | Hvor virksomheden bl.a. har en uddannelsespligt |
| 0-timers kontraktansatte | | Kontraktform, hvor den ansatte ikke er garanteret et minimums antal timer og løn, men stadigvæk er fast tilknyttet virksomheden. |
| Løsarbejdere | | Er en medarbejder, hvor ansættelsen etableres og kun er kortvarig, således at ansættelsen afbrydes, når f.eks. et dagsarbejde er overstået, og medarbejderen ikke er tilsagt til at arbejde den følgende dag. |
| Medarbejdere i alt | | |

LØNKOMPENSATION

Lønkomensationen rejser en lang række spørgsmål, fx:

Kan man lave rotationsordning?

- ▶ Der er nu muligt, at skifte imellem medarbejdere, der er på arbejde og hjemkaldt:
 - Det er muligt at lade flere medarbejdere være omfattet, som skiftevis er på arbejde og hjemkaldt. Det er dog et krav, at der søges lønkomensation for alle omfattede medarbejdere, da de registreres på deres CPR-numre, og virksomheden lever op til kriteriet om, at minimum 30 % eller mere ned 50 ansatte er hjemsendt som et gennemsnit for hele perioden.
 - Hvis du fx ønsker at hjemsende 40 medarbejdere i en periode og skifte dem ud med 40 andre medarbejdere i en anden periode, vil alle 80 blive betragte som hjemsendt og vil skulle afvikle ferie.

MEDARBEJDENDE ÆGTEFÆLLE

SKAL MAN SØGE FOR SELVSTÆNDIGE ELLER LØNKOMPENSATION?

SELVSTÆNDIGE:

▶ Medarbejdende ægtefælle kan få kompensation **for ordningen for omsætningstab/selvstændige**, hvis virksomhedsejeren via årsopgørelsen fordeler en del af sit overskud til en **medarbejdende ægtefælle**, såfremt ægteparret lever op til følgende kriterier:

- De er samlevende ved årets udgang
- Den medarbejdende ægtefælle har deltaget væsentligt i virksomhedsdriften, og det overførte beløb er ikke i åbenbart misforhold til denne arbejdsindsats
- Det delte overskud udgør op til 50% af virksomhedens samlede overskud før renter, dog maksimalt 246.400 kr. for 2020
- Der skal være overskud i virksomheden, for at virksomhedsejer kan have en medarbejdende ægtefælle.

LØNKOMPENSATION:

▶ Såfremt **ægtefælle har en fast lønaftale** i virksomheden, er man ikke omfattet af ordning for selvstændige. Virksomheden kan i stedet benytte den midlertidige ordning for **lønkompensation**. Lønansatte ægtefæller kan indgå lønkompensationsordningen på lige fod med øvrige medarbejdere.

UAFKLAREDE SPØRGSMÅL

LØNKOMPENSATION

- ▶ Indtastning i nedenstående vedr. antal dage, der ikke skal udbetales kompensation er fortsat uafklaret i forhold til håndtering af timelønnede. Erhvervsstyrelsen har ikke kunnet besvare problemet via opkald til hotline.



Angiv antal dage i perioden, hvor der ikke skal udbetales kompensation ?

Beregn kompensation

- ▶ Vejledningen er fortsat uklar vedr. opgørelse af grundlaget for lønkompensation
 - BDO har frigivet regneark for beregning af de 30%. (I regnearket er indsat disclaimer som følge af, at Erhvervsstyrelsen ikke kan be- eller afkræfte beregning.)
Regneark findes her: <https://www.bdo.dk/da-dk/covid-19/loenkompensation>

LØNKOMPENSATION

ÆNDRINGER DEN 18. APRIL 2020

- ▶ Forlængelse af ordningen til den 8. juli 2020
- ▶ Lønkompressionsordningen bliver justeret, så muligheden får at få lønkomensation til medarbejdere i fleksjob bliver ens, uanset om medarbejderen er på den gamle eller den nye fleksjobordning.
- ▶ Skal virksomhederne opfylde 30%-regel for hele perioden?
Ja, man skal gennemsnitligt opfylde kravet.
- ▶ Skal man søge på ny for den sidste måned?
Ja, virksomhederne skal genansøge om forlængelse for perioden fra 9. juni til 8. juli 2020 hos Erhvervsstyrelsen. Forventet åbning for ansøgning medio maj.

**SPØRGSMÅL OG
SVAR**

**KOMPENSATION SOM
SELVSTÆNDIG ELLER
FREELANCER**



KOMPENSATION TIL SELVSTÆNDIGE

▶ Hvem er omfattet:

- Selvstændige inkl. interessentskaber, hvis deres ejerandel udgør mindst 25 %, og de arbejder i virksomheden.
- Hovedaktionæren/ejerlederen, der driver sin virksomhed i selskabsform (IVS, ApS, A/S), og arbejder i virksomheden.

▶ Betingelser for at kunne ansøge om compensation:

- Virksomheden må ikke have haft mere end **25 fuldtidsansatte**,
- Omsætningen skal tidligere have været over 10.000 kr. pr. måned i gennemsnit, og faldet i omsætningen skal være på mere end 30 % som følge af Covid-19

▶ Kompensationsbeløbets størrelse:

- **90 % af omsætningstabet**, dog max. 23.000 kr. pr. måned.
- **Kompensationsgraden forhøjes samtidig til 100 pct. af omsætnings- eller B-indkomsttabet for de selvstændige og freelancere, som ved bekendtgørelse har forbud mod at holde åbent og ikke har omsætning eller B-indkomst. Der kan fortsat maksimalt modtages 23.000 kr. pr. måned.**
- **Forhøjelser har virkning med tilbagevirkende kraft fra den 9. marts 2020.**

KOMPENSATION TIL SELVSTÆNDIGE - FORTSAT

► Definitioner mv.:

- Kompensation kan udgøre 46.000 kr. pr. måned, hvis der er en medarbejdende ægtefælle.
- Flere ejere (min. 25 % ejerskab) da max 23.000 kr. pr. mdr. pr. ejer.
- Kompensationen gives maksimalt i 4 måneder i perioden 9. marts - **8. juli** 2020.
- Fuldtidsansatte: Deltidsansatte medregnes forholdsmæssigt i opgørelse af fuldtidsansatte
- 30 % omsætningsnedgang: Referenceperioden er 1. april - 30. juni 2019 eller 1. december 2019 - 29. februar 2020 eller for nystiftede virksomheder - stiftelsestidspunkt til 9. marts 2020.
- Personlig indkomst i 2020 skal være under 800.000 kr.

► Ordningen kan også anvendes for selvstændige uden CVR-nr., som har oplevet et fald i B-indkomsten på 30 %. Kompensationen udgør også her **90 %** af tabet, dog max. 23.000 kr. pr. måned.

- Dog minimum 120.000 kr. i B-indkomst i 2019 (10.000 kr. pr. mdr.) for at kunne ansøge.

KOMPENSATION TIL SELVSTÆNDIGE - FORTSAT

- ▶ Virksomheder, der allerede har søgt om støtte via ordningen, vil skulle ansøge igen for at opnå adgang til den forlængede periode.
 - Virksomheder, der tidligere har ansøgt om kompensation for 75 pct. af deres omsætningstab ville kunne søge om forhøjelse af kompensationsgraden med tilbagevirkende kraft (alternativt kan disse virksomheder vælge, at justeringen efterreguleres i den efterfølgende kontrol).
- ▶ Erhvervsstyrelsen vil frem til midten af maj køre videre med den nuværende ordning. Fra midt maj åbnes en ny ansøgningsrunde, hvor alle virksomheder kan søge igen med henblik på forlængelse og regulering af kompensationsgraden.
 - Det er også der virksomheder med over 10 og maksimalt 25 fuldtidsansatte kan søge.

ÅBNET DEN 1. APRIL 2020 - ÆNDRET DEN 18. APRIL 2020

NY ORDNING FOR FREELANCERE MV. MED BÅDE A- OG B-INDKOMST

- ▶ Ordningens målgruppe er:
 - Freelancere mv. med blandet A- og B-indkomst, der som konsekvens af COVID-19 forventer at opleve A- og B-indkomsttab på minimum 30 pct.
 - Personen skal have haft en A- og B-indkomst samt skattepligtigt overskud fra selvstændig virksomhed på mindst i alt 10.000 kr. i gennemsnit pr. måned i det seneste år. Heraf stilles krav om, at mindst 5.000 kr. pr. måned skal være B-indkomst, og højst 20.000 kr. må være A-indkomst.
 - Krav om, at beskæftigelsesgraden knyttet til A-indkomsten højst må udgøre 55 pct.
 - Både A- og B-indkomsten kommer fra aktiviteter, som vedrører arbejdsindsats.
 - Krav om, at den årlige indkomst i 2020 ikke overstiger 800.000 kr.
- ▶ Personer, der opfylder ovenstående kan få kompensation for op til 90 pct. af deres forventede A- og B-indkomsttab i perioden sammenlignet med den tilsvarende periode i forudgående år, dog maksimalt 20.000 kr. pr. måned.
- ▶ Den midlertidige kompensationsordning for freelancere mv. med både A- og B-indkomst vil gælde fra og med 9. marts til og med 8. juli 2020.
 - Ansøgninger fra primo maj 2020.

**SPØRGSMÅL OG
SVAR**

**FÅ HJÆLP TIL DIN
VIRKSOMHEDS FASTE
OMKOSTNINGER**



KOMPENSATION FOR FASTE OMKOSTNINGER - OVERBLIK

- ▶ Alle virksomheder er omfattet af ordningen (skal opfylde krav)
 - Kræver en omsætningsnedgang på min. **35 %** som følge af Covid-19
 - Faste omkostninger skal udgøre mindst **12.500 kr.** i perioden fra 9. marts til **8. juli 2020**
 - Revisorerklæring skal vedlægges ved ansøgning
- ▶ I ordningen kan virksomheder få godtgjort **dokumenterbare** faste omkostninger i en periode, hvor virksomheden er udsat for stor omsætningstilbagegang. Andelen, der kompenseres for, er:
 - 80 %, hvis omsætningsnedgangen har været på 80-100 %
 - 50 %, hvis omsætningsnedgangen har været på 60-80 %
 - 25 %, hvis omsætningsnedgangen har været på **35-60 %**
- ▶ Virksomheder, som er omfattet af regeringens forbud mod at drive forretning, kompenseres med 100 % af de omfattede faste omkostninger, så længe forbuddet gælder.

ÅBNET DEN 8. APRIL 2020 - ÆNDRET DEN 18. APRIL 2020

KOMPENSATION FOR FASTE OMKOSTNINGER - NYE REGLER PR. 18. APRIL 2020

- ▶ Tidligere kunne en virksomhed maksimalt kan få udbetalt 60 mio. kr. i kompensation for faste omkostninger.
- ▶ I forbindelse med forlængelsen justeres grænsen, således at virksomheder maksimalt kan få udbetalt 110 mio. kr. i perioden 9. marts til 8. juli 2020.
- ▶ Udmøntning af forhøjelsen vil ske proportionalt i den samlede 4-måneders kompensationsperiode, idet der vil blive taget højde for forhøjelsen som en efterregulering for de første tre måneder i forbindelse med udbetaling af kompensation for perioden fra 9. juni til 8. juli 2020.
- ▶ Det indføres endvidere som betingelse, at ansøgende virksomheder som en forudsætning for at modtage kompensation i den forlængede periode på tro og love skal erklære, at virksomhederne ikke vil udbetale udbytte eller foretage aktietilbagekøb for regnskabsårene 2020 og 2021.
 - Betingelsen vil gælde for virksomheder, der modtager mere end 60 mio. kr. i kompensation i 2020 i kompensationsordning for virksomheders faste omkostninger. Virksomheder vil senere kunne frigøre sig fra disse begrænsninger ved at tilbagebetale udbetalt støtte efter denne ordning ud over 60 mio. kr.

FASTE OMKOSTNINGER - MODREGNING AF UNDERSKUD

Reglerne den 8. april 2020:

- ▶ Man skal angive om virksomheden har haft driftsunderskud. Oplysningerne om virksomhedens mulige driftsunderskud, skal gælde for det seneste resultat eller regnskab med balancedag den 28. februar 2019 eller senere.
- ▶ Hvis virksomhedens resultat er negativt, reduceres virksomhedens kompensation for faste omkostninger. Reduktionen beregnes med samme procentsats som kompensationen for faste omkostninger.

Konsekvens: De virksomheder med underskud i 2019 ville få modregnet dette underskud i kompensationen

BDO var ikke tilfredse med denne regel og gjorde en del indsigelser overfor Erhvervsstyrelsen, politikere og via pressen.

FASTE OMKOSTNINGER - MODREGNING AF UNDERSKUD

Nye regler - foreslået den 18. april 2020:

- ▶ Virksomheder, der grundet ekstraordinære omstændigheder har haft underskud i 2019 - og derfor reduceres i kompensation - kunne anvende en anden referenceperiode for underskuddet end 2019, såfremt det er muligt at opnå statsstøttegodkendelse heraf.
- ▶ Derfor indføres en efterregulering, hvor virksomheder, der i udgangspunktet er reduceret mere end nødvendigt i kompensation, vil kunne få udbetalt den resterende kompensation.
- ▶ Omvendt vil efterreguleringen også tage højde for evt. overkompensation. Derfor tilpasses ordningen med et loft på 50 pct. i den forudgående nedjustering af kompensationen ved udbetaling for virksomheder med et underskud i 2019. Således får disse virksomheder mulighed for tidligere udbetaling af kompensation i ordningen.

Konsekvens: De virksomheder med underskud i 2019
- vent med at ansøge indtil nærmere regler foreligger.

FASTE OMKOSTNINGER

HVILKE OMKOSTNINGER ER OMFATTET?

- ▶ *Ejendomme*, fx omkostninger til leje af ejendom, ejendomsskatter, el og opvarmning, nødvendig løbende rengøring.
- ▶ *Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver*, fx afskrivninger på maskiner, ejendomme, goodwill, varemærker, licenser m.fl.
- ▶ *Nødvendig vedligeholdelse på materielle anlægsaktiver og lejede/leasede aktiver*, fx omkostninger til nødvendig løbende vedligeholdelse af ejendomme, biler mv.
- ▶ BDO mener også, at omkostninger til revisor, bogføring, lønadministration mv. er omfattet.
- ▶ *Renteomkostninger og gebyrer*, fx renter, gebyrer, bidrag m.v.
- ▶ *Løbende serviceaftaler (herunder forsikringer)*, fx leasingaftaler, omkostninger til aviser, selskabets forsikringer, kontingenter og licenser på anvendelse af software.
- ▶ Nedskrivninger på letfordærlige varer (Se vejledning).
- ▶ Nedskrivning må kød, der må nedfryses.
- ▶ Foder til mink m.fl.
- ▶ Delvist momsfradrag (se vejledning)
- ▶ Lønsumsafgift under særlige omstændigheder (se vejledning)
- ▶ Alle øvrige omkostninger, som er uafhængig af virksomhedens salg, produktion og distribution, og som virksomheden vil skulle afholde, selv om den ikke har omsætning i en periode.

FASTE OMKOSTNINGER

HVILKE OMKOSTNINGER ER IKKE OMFATTET?

- ▶ Vareforbrug.
- ▶ Løn til medarbejdere i produktionen (særlige forhold for zoo m.fl. - se vejledning)
- ▶ Salgs- og marketingomkostninger.
- ▶ Fragtomkostninger.
- ▶ Nedskrivninger, herunder på
 - a. immaterielle anlægsaktiver som goodwill
 - b. materielle anlægsaktiver som bygninger og maskiner
 - c. varelager, dog ikke letfordærlige varer mv. se vejledning bilag 2.
- ▶ Tab på debitorer.
- ▶ Indkomstskatter.
- ▶ Hensatte forpligtelser.
- ▶ Afdrag på gæld.
- ▶ Omkostninger til igangværende retssager og retssager, der starter op i kompensationsperioden.
- ▶ Værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser.
- ▶ Omkostninger i forbindelse med fremskaffelse af egenkapital.
- ▶ Køb af anlægsaktiver.
- ▶ Større renoveringer og forbedringer af anlægsaktiver (fx nyt tag på et hus)
- ▶ Omkostninger i udlandet, dog særlige forhold (se vejledning).
- ▶ Omkostninger afholdt af andre.

FASTE OMKOSTNINGER

SPØRGSMÅL OG SVAR

- ▶ Erhvervsstyrelsen har på virksomhedsguiden.dk nu klart defineret om gavekort og donationer skal indgå i omsætningen:
 - *Gavekort indtægtsføres ved indløsning og anses ikke for omsætning i perioden, hvor forretningen er påbudt lukket.*
 - *Donationer anses ikke for omsætning, da der ikke er en modydelse. Donationer får derfor ikke indflydelse på compensationen.*

- ▶ Kan man få 100%, hvis man er tvangslukket og ikke holder åbnet?
Ja, hvis en virksomhed har forbud mod at holde åbent i en periode, og den ikke har nogen omsætning i denne periode, kan den få compensation for 100 pct. af virksomhedens faste omkostninger.

- ▶ Hvad hvis man har solgt take-away eller netsalg og man er tvangslukket?
Nej, det er et krav, at virksomheden ikke har haft nogen omsætning - heller ikke gennem salg af take-away eller net-salg - i hele perioden, hvor virksomheden har haft forbud mod at holde åbent.

FASTE OMKOSTNINGER

SPØRGSMÅL OG SVAR

- ▶ Skal man se en virksomhed som et CVR-nummer eller som enkelte dele (P-numre)?
(Eksempelvis 10 butikker i en virksomhed, hvor 2 er tvangslukket i storcentret)
Nedgangen i omsætning skal opgøres for hele virksomheden og ikke for udvalgte dele af virksomheden. Virksomheden defineres som én samlet juridisk enhed, hvorfor de enkelte forretningsområder må ses samlet for at give et korrekt billede af virksomhedens økonomiske situation.
- ▶ Er der forskel på eksterne omkostninger og koncerninterne omkostninger?
Nej, det er virksomhedens omkostninger, der kan søges kompensation for. Dvs. også koncerninterne omkostninger som husleje mv. De må blot ikke ændres i forhold til tidligere principper - jf. seneste årsrapport.
- ▶ Skal abonnementssalg indregnes som omsætning?
Der skal ske periodisering. Dvs. hvis indbetalingen ikke vedrører perioden, så skal det ikke indregnes som omsætning i perioden.

FASTE OMKOSTNINGER

- ▶ Krav om periodisering af omsætning og faste omkostninger samt anvendelse af samme regnskabspraksis.
 - Og de samme aftaler skal følges som tidligere.
- ▶ Ansøgere vil skulle ansøge særskilt om kompensation for perioden 9. juni til 8. juli, dvs. virksomheder vil skulle søge to gange.

ANSØGNING OM FASTE OMKOSTNINGER

Trin i ansøgningen

1. Virksomhed der søger
2. Vælg revisor - her anføres MNE-nummer og e-mail.
3. Revisorgodtgørelse - faktura fra revisor vedlægges.
4. Tidligere omsætning - omsætning fra tidligere periode anføres.
5. Forventet omsætning - her anføres den forventede omsætning i nuværende periode.
6. Beregning af tab og kompensationsprocent - det sker ud fra fald i omsætning mv.
7. Realiserede faste omkostninger - omkostninger i tidligere periode anføres.
8. Forventede faste omkostninger - her anføres omkostninger i nuværende periode.
9. Seneste resultat - der skal angives om der er underskud og i givet fald hvor meget. Ved underskud sker der modregning.
10. Forventet kompensation
11. Kontaktperson
12. Tro og love erklæring
13. Opsummering

Virksomheden der søger

Vælg revisor



Revisorgodtgørelse

Tidligere omsætning

Forventet omsætning

Beregning af tab og
kompensationsprocent

Realiserede faste omkostninger

Forventede faste omkostninger

Seneste resultat

Forventet kompensation

Kontaktperson

Tro og love erklæring

Opsummering

AFSLUTNING



DE VIGTIGSTE PUNKTER

- ▶ Ansøgning om nye og ændrede ordninger åbnes først medio maj 2020.
- ▶ Virksomheder med underskud - afvent ansøgning indtil nærmere regler foreligger.
- ▶ Vurdering af omsætningstabet for tvangslukkede virksomheder, der kun har været tvangslukket i en del af perioden - afvent yderligere vejledning.
- ▶ Søg når alle spørgsmål er afklaret - afvent ansøgning, når der fortsat er uafklarede forhold.

DE BEDSTE RÅD

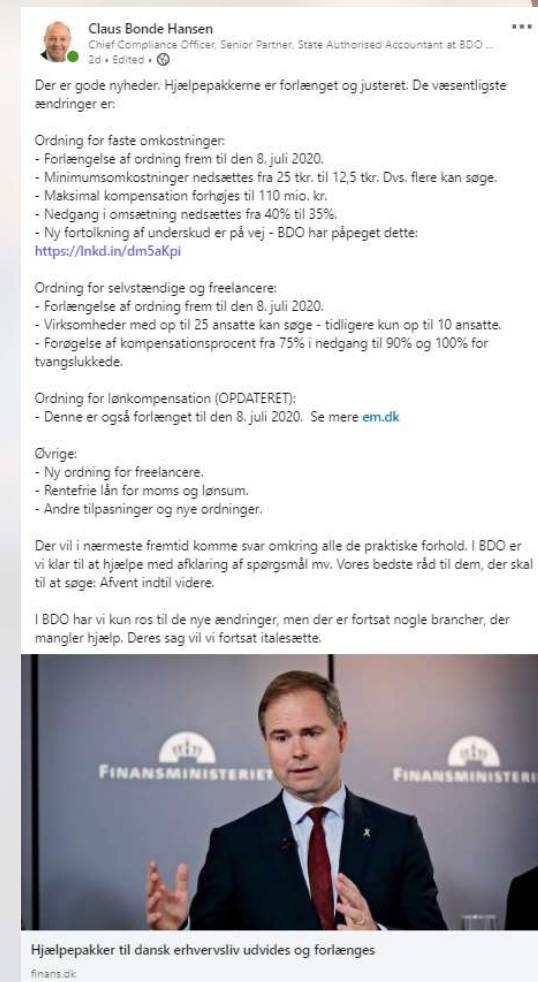
- ▶ Driv din virksomhed
- ▶ Hvornår du skal ansøge om kompensation?
 - Ansøgningsfrist er 30. juni 2020
 - Der er ikke noget med først-til-mølle
- ▶ Skab overblik over likviditetsbehov
 - Kontakt til pengeinstitut
 - Kontakt til væsentligste kreditorer
- ▶ Overvej personalesituation

VIGTIGE PUNKTER FOR TILBAGEVENDING PÅ ARBEJDSPLADSEN

- ▶ Lav en klar plan for dine medarbejdere - klar kommunikation!
 - Hvor mange kan der være?
 - Interne regler og værnemidler
 - Følg myndighedernes råd og vejledninger
- ▶ Respekter ønsker om fortsat hjemmearbejde
 - Børn
 - Risikogrupper
- ▶ Hvordan optimerer du salget?
- ▶ Hvordan minimerer du fortsat omkostninger?

BDO - PÅVIRKNING AF POLITIKERE, STYRELSER OG MEDIER

- ▶ BDO presser på for de mest fair-regler
 - Kulturinstitutioner
 - Underskud
- ▶ Vi følger op på brancher, der ikke er fair behandlet
 - Men vi kan ikke redde alle.....



BDO KAN HJÆLPE DIG

- ▶ Vi har specialisterne og revisorerne til at hjælpe.
- ▶ De forskellige kompensationsordninger kræver indsendelse af en revisorerklæring, hvortil virksomhederne også kan få tilskud.
- ▶ Henvend dig til dit nærmeste BDO-kontor - vi er klar til at hjælpe eller se på [bdo.dk](https://www.bdo.dk/da-dk/covid-19/hjaelp-til-revisorerklaering):
<https://www.bdo.dk/da-dk/covid-19/hjaelp-til-revisorerklaering>
- ▶ Kontakt gerne BDO i Kolding:
 - Jørn Holm, Partner, statsautoriseret revisor, JNH@bdo.dk, 41 96 17 84
 - Tommy Schmidt, Director, statsautoriseret revisor, TSC@bdo.dk, 24 54 40 02



FÅ MERE INFORMATION

- ▶ Overblik over hjælpepakker:
<https://www.bdo.dk/da-dk/faglig-info/covid-19/covid-19-et-samlet-overblik-over-hjaelpepakkerne>
- ▶ Videoptagelser:
<https://www.bdo.dk/da-dk/covid-19/optagelser>
- ▶ Stil spørgsmål:
<https://www.bdo.dk/da-dk/covid-19/spoergsmaal>
- ▶ Virksomhedsguiden
https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_kompensation/