

*Strategisk
kompetenceudvikling*

FIND EN RETNING I GODE OG
DÅRLIGE TIDER

IBC





Flemming Bornemann
Chef for e-læring og digitalisering, IBC
fbo@ibc.dk



Kirsten Jensen
Voksen- og Efteruddannelsesdirektør, IBC
kij@ibc.dk



Jens Gamauf
Direktør, IBC
jgm@ibc.dk

Hvorfor webinarret nu?

Det bedste tidspunkt at plante et træ var for 20 år siden

Det næstbedste tidspunkt er nu

For tre uger siden havde der ikke været stor interesse

Hvad betyder kriser typisk?

Forandringer i markedet medfører forandringer i virksomhedens behov for kompetencer

Specialisering

Behov for færre ufaglærte, men flere faglærte (og super ufaglærte)

Effektiviseringer

De stærke og relevante overlever



*Uddannelsessystemets
samspil med samfundet i
krisetider*

Flex(Security)

Mulighed for at følge
omstillinger langt mere
fleksibelt end i andre lande,
og på helt andre vilkår, også
økonomisk

Flytter individer i og uden for
virksomheder til nye krav



Plan frem for panik

Hav en plan for din kompetenceudvikling, hvad enten den dækker dig selv eller en virksomhed

Træk den frem når tiden er til det

Opsøg vejledning og hjælp. Helst for lang tid siden - eller nu.



*Strategisk
kompetenceudvikling i
virksomheder*

GRUNDPROCESSEN



Easyfood – Branchens mest omstillingsparate

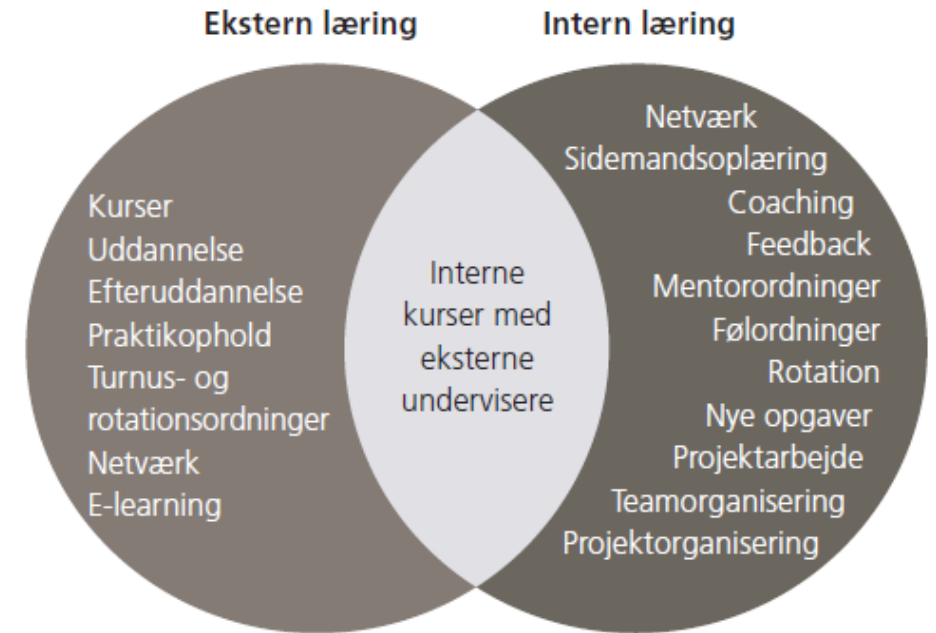
- Behov for at være branchens hurtigste til at stille om – globalt
- Omstille til markedsbehov
- Omstille til små serier
- Har brugt 10-års kompetenceudvikling
- Har brugt både planlagte og uplanlagte muligheder
- Både fokus på basis og strategiske kompetencer



Metoder og ROI

En af grundene til at kompetenceudviklingsmidlerne nogle gange har et dårligt ROI, er at et kursus eller en uddannelse, bliver set som en selvstændig aktivitet.

Det er det ikke. Et kursus skal altid ses i en virksomhedssammenhæng, og der skal planlægges virksomhedsinterne læringsaktiviteter parallelt til formel uddannelse, hvis virksomheden skal have ROI på kompetenceudvikling.



Valmont – drift og udvikling i samklang

- Har en kompetencestrategi
- Bruger den ved udsving i produktion
- Fokus på både basiskompetencer og strategisk vigtige kompetencer



GLS – Kompetencestrategi som værdiskaber

- GLS er en virksomhed præget af større sæsonudsving
- Kompetencestrategien sikrer, at drift og kompetenceudvikling spiller sammen
- Og at der er samspil mellem behovene i driften og kompetenceudviklingens sigte
- Fokus på både basis og strategi





KVALITET

Et godt uddannelsesforløb er ikke nok

Organisationen bør bruge ligeså meget tid på at formulere anvendelsesmål for kompetenceudvikling, som på at udvikle indhold.

Det er tosset at opfinde nye KPI'er til lejligheden. Det gør blot tingene mere komplekse end nødvendigt. I stedet bør man udvælge de af de eksisterende KPI'er i virksomheden, der skal understøttes og forbedres vha. kompetenceudviklingen.

*Strategisk
kompetenceudvikling i
virksomheder*

FRA STRATEGISK NIVEAU TIL
INDIVIDNIVEAU



Bagkatalog - hvad har de trænet?

Lean-kørekort, 10 dage

Med Lean-kørekortet får du et indgående kendskab til de grundlæggende lean værktøjer, og du bliver i stand til at forstå, igangsætte og understøtte arbejdet med lean i produktionsvirksomheder. Du lærer at

- Forstå og arbejde med lean
- Udføre værdistrømsanalyser og sikre god lean kultur
- Arbejde med forandring og problemløsning
- Arbejde med lean målstyring

Projektdeltageren, 5 dage

Som deltager i et projekt er det en fordel, at du har en forståelse for de grundlæggende projektværktøjer, der kan få projekt i mål - effektivt og med succes. På kurset afprøver du projektværktøjer gennem gruppearbejde og øvelser, så du har praktisk hands-on-erfaring, når du skal deltage i et projekt på din arbejdsplads.

Foodarchitect, 13 dage

Deltagerne lærer at udvikle fødevareløsninger (internt og eksternt) der rammer bruger- og kundebehov med design thinking som metodik

Bagkatalog – hvad har de trænet?

Bliv god til tal, 5 dage

I FVU-matematik lærer du at bruge mål og vægt, brøker og procenter samt at vurdere tal og give et overslag over for eksempel en samlet pris.

Du arbejder med de fire regningsarter, regner med procenter og lærer at læse tabeller. Du bruger regneark i en del af undervisningen.

Kommunikation og konflikter, 5 dage

Du lærer at skelne mellem professionel serviceorienteret adfærd og mellem konfliktfremmende og dæmpende adfærd og kan anvende dette gennem din personlige fremtræden og adfærd. Du lærer at udvise forståelse for krisereaktioner. Endelig lærer du at anvende samtaleteknik og udvise forståelse for andres liv- og arbejdssituationer på en respektfuld måde og håndtere aggressive episoder på en hensigtsmæssig serviceorienteret og mindre konfronterende måde.

Arbejds miljø, 7 dage

Kurset opkvalificerer dig inden for arbejdsmiljø, sikkerhed, 5s og systematisk problem-løsning inden for offshore-, olie- og gasindustrien.

Finansiering

Lige nu

De statslige ordninger for hjemsendelse er økonomisk gode

Medfører dog ikke den værditilvækst der er i kompetenceudvikling

Vil være en prioritering i alle virksomheder

I almindelige tider

Kompetencefonde og VEU-fonde er at foretrække

Generelt

Der vil altid være et element af egenbetaling – dvs. at kompetenceudvikling altid er en investering – og den bør være strategisk funderet